



นโยบายการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๔๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐



Q & A

Eyes PAD



Eyes

ทุกสายตาก็มองมายัง หน่วยทหารพัฒนา

P – Professional

จงทำงานอย่างมืออาชีพ

A – Adaptability

สามารถปรับตัวรับแรงกดดันในทุก
สถานการณ์

D – Develop

มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง หน่วยทหารพัฒนา
และประเทศชาติ เพื่อประโยชน์แห่งประชาชน
มีความเป็นมั่นคง ยั่งยืน และถาวร



ประวัติ ผบ.นทพ.

- เกิด จ.ลพบุรี
- เรียน มัธยม รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย
- เตรียมทหาร 25
- จปร.36
- เหล่าทหารช่าง
- หน่วยแรก ช.พัน 3 ค่ายสุรนารี
จ.นครราชสีมา
- ย้ายมา นทพ. ปี 2543 ตำแหน่ง
หน.พปค.กทพ.



ตำแหน่งสำคัญ



พบ.บพค.51

พบ.บพค.11

พบ.บพค.14

พอ.กยก.

รอง พอ.สนท.1

พอ.สสน.

พอ.สนท.1

พอ.สทพ.

รอง พอ.ศปร.

รอง พบ.นทพ.

พบ.นทพ.

ในปี 2568

เป็นปีที่ นทพ.ต้องเผชิญกับแรงกดดันทางสังคม ที่เฝ้ามองการทำงาน ทั้งมาตรฐานงาน คุณภาพ ความคุ้มค่า ความเสี่ยสละ และ ความเหมาะสมที่นำทหารมาใช้ในการพัฒนาประเทศ

- กลุ่มผู้เห็นต่าง
- หน่วยงานตรวจสอบ
- ปัญหาร้ายพิบัติ
- ความอ่อนไหวและความรวดเร็วของสื่อ

ดังนั้น ในปี 2568 จึงเป็นความท้าทายที่พวกเราต้องร่วมมือร่วมใจกันเป็นหนึ่งเดียว โดยสรุปดังนี้



สร้างความเข้าใจ ประยุกต์ใช้เครื่องมือ ยึดถือประโยชน์ประชาชน



การสร้างความเข้าใจ

เพื่อให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจการมีอยู่ของ นทพ. มีกิจงานที่จะต้องดำเนินการ ได้แก่

- ต้องการ Upgrade ประชาสัมพันธ์ของหน่วย
- สร้างความเข้าใจต่อ กลุ่มผู้เห็นต่าง

ต้องการ Upgrade ประชาสัมพันธ์ ของหน่วย

มีโครงการที่จะทำ ได้แก่



การบูรณาการงานฝึกอบรมของ กองฝ่ายอำนวยการ

จากเดิมแยกกันฝึกอบรม มาอบรมในคราวเดียวกัน เพื่อเป็นการลดภาระทางธุรการ และ ทำให้กำลังพลได้เห็นภาพรวม ซึ่งงบประมาณที่ได้จากการปรับลด จะนำมาใช้ในการจัดฝึกอบรมกำลังพลในเรื่อง

- เทคนิคการถ่ายภาพ / การตัดต่อภาพ
- การสร้าง influencer
- การใช้ AI มาช่วยในการทำงานเสริมการประชาสัมพันธ์

Upgrade การทำงานด้วยการนำมืออาชีพเข้ามาเป็นพี่เลี้ยง

ในการทำประชาสัมพันธ์ของหน่วย เพื่อให้กำลังพลได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้าน วิธีการสื่อ การสร้าง ความน่าสนใจของสื่อ การประเมินผล impact ที่เกิดกับประชาชน

สร้างความเข้าใจต่อ กลุ่มผู้เห็นต่าง

ด้วยการเชิญมาเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของ นทพ.
ทั้งใน บก.นทพ.และ หน่วยในสนาม เพื่อให้เข้าใจ
บทบาทและเหตุผลที่ทหาร ต้องทำงานพัฒนาประเทศ
ซึ่งหน้าที่ของทหารที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย
การใช้กำลัง การเตรียมกำลัง การพัฒนาประเทศ
และช่วยเหลือประชาชน

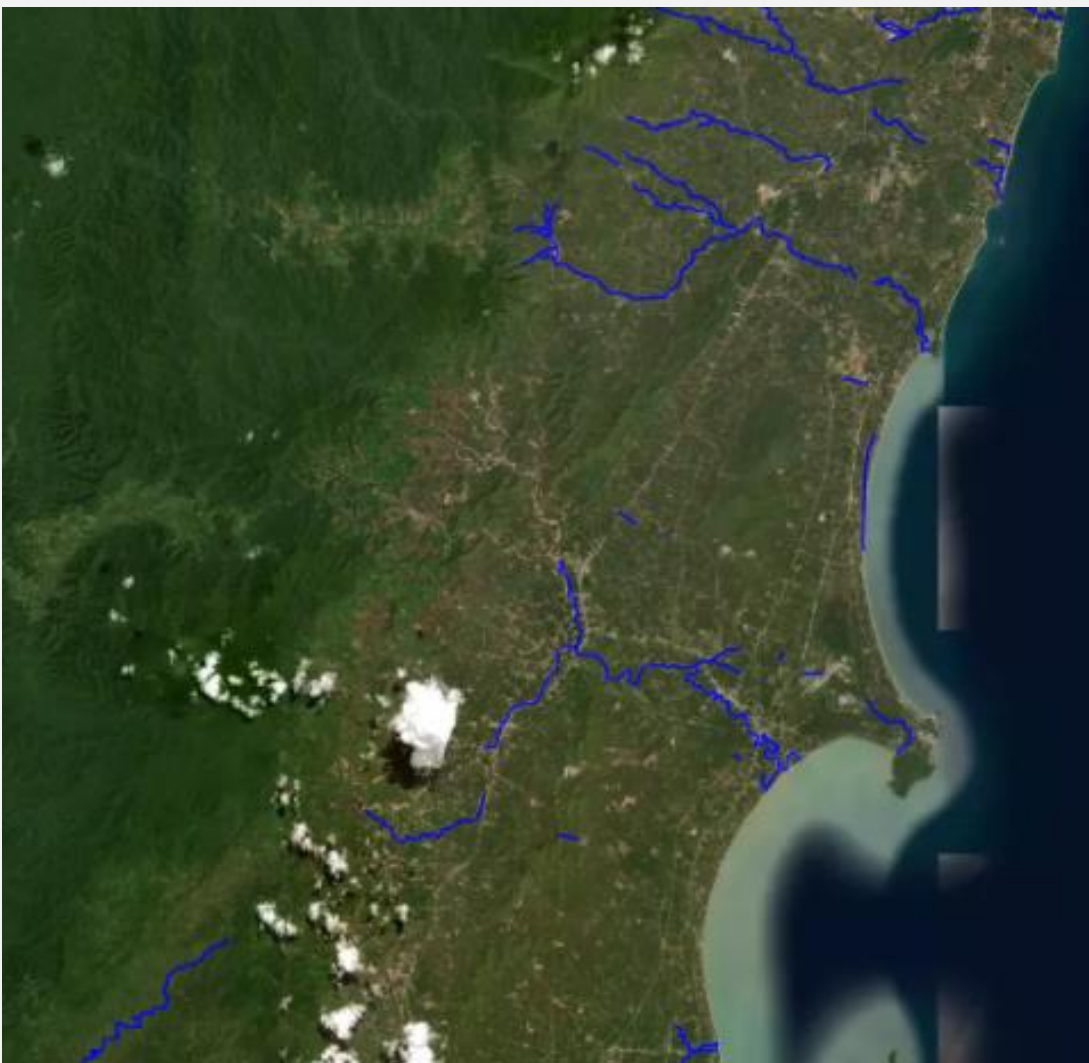


การเตรียมกำลังพล เป็นการเตรียมคนในมีความชำนาญใน
ยุทธโรปกรณ์ โดยใช้แผนงาน/โครงการเป็นเครื่องมือในการสร้าง
ความชำนาญ

การเตรียมเครื่องมือ เป็นการเตรียมความพร้อมของเครื่องมือให้
สามารถปฏิบัติงานป้องกันประเทศได้ทันที ดังนั้นการเสริมความ
พร้อมเครื่องมือ/เครื่องจักรให้กับทหาร เป็นการมอบประโยชน์ได้
ทั้งพัฒนาพื้นที่ยามปกติ และ ใช้เป็นยุทธโรปกรณ์ในยามสงคราม

แผนงาน/โครงการบางแผนงาน สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงานความมั่นคงและการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ
ได้ ซึ่งจะตอบสนองทั้ง**มิติการพัฒนาและมิติความมั่นคง** ในส่วน
หน้าที่พัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ที่ทหารดำเนินการ
เป็น**การทำงานในพื้นที่ความมั่นคง ในระดับตำบล ชุมชน ซึ่งไม่
ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานต่างๆยกเว้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น**
ซึ่งมีงบประมาณจำกัด จึงเป็นการปฏิบัติงานเพื่อเสริมการพัฒนา
เฉพาะในพื้นที่ความมั่นคง ให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น

การสร้างความเข้าใจ



อำเภอ บางสะพาน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

ประยุกต์ใช้ เครื่องมือ

ประยุกต์ใช้เครื่องมือ เครื่องมือ
ที่กล่าวถึงไม่ใช่เฉพาะกำลังพล
และยุทโธปกรณ์ เท่านั้น ยัง
รวมถึง แผนงาน/โครงการ
ต่างๆที่ นทพ.ได้รับประจำปีซึ่ง
เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการ
ทำงาน การประยุกต์ใช้
เครื่องมือดังกล่าวมีกิจงานที่
จะต้องดำเนินการ ได้แก่

- การนำเครื่องมือในการพัฒนามาใช้
ขับเคลื่อนเครือข่ายนักพัฒนา
- การนำเครื่องมือที่มีอยู่มาใช้ลดเวลา
และทรัพยากร
- การนำเครื่องมือ (แผนงาน/โครงการ)
ที่มีอยู่มุ่งเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่
- การปรับลดภาระงานที่ไม่จำเป็นลง



การนำเครื่องมือในการพัฒนามาใช้ขับเคลื่อนเครือข่ายนักพัฒนา

ได้แก่ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่ปัจจุบันทำอยู่ มาพิจารณาใช้ในการขับเคลื่อนเครือข่ายนักพัฒนา เนื่องจาก นทพ. มีการสร้างเครือข่ายนักพัฒนา จำนวนมาก แต่ ยังไม่ได้มีการขับเคลื่อนอย่างจริงจัง ซึ่งในปี นี้ **จะได้ทดลองเชิญเครือข่าย มาเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาของ นทพ. เช่น ในโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นน้ำ** สามารถนำ เครือข่ายนักพัฒนาในพื้นที่มาร่วมปฏิบัติงานด้วยได้ เป็นต้น

ได้แก่ การใช้ระบบ **Big Data** มาใช้ในการควบคุมโครงการ เพื่อให้สามารถรวบรวม และแสดงผลข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งนำมาใช้ในการชี้แจงเสนอคำขอของงบประมาณ เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ครอบคลุม เป็นขั้นตอน และ ลดการใช้ กระดาษ ได้จำนวนมาก ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 นทพ.ได้มีการเตรียมการ ในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้สามารถใช้การได้แล้ว มีการทดลองใช้ในการชี้แจงเสนอคำขอของงบประมาณปี 69 **สามารถลดการใช้กระดาษได้ 1200 ก่อ่ง (600 ริม/60,000 แผ่น)** สำหรับปีงบประมาณนี้จะนำมาใช้อย่างเต็มระบบ

การนำเครื่องมือที่มีอยู่มาใช้ลดเวลาและทรัพยากร

การนำเครื่องมือ (แผนงาน/โครงการ) ที่มีอยู่มุ่งเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่

และนำมาปรับให้ใช้ประโยชน์ในการสร้างสมดุลการพัฒนา ระหว่าง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความยั่งยืน

การปรับลดภาระงานที่ไม่จำเป็นลง

เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด ได้แก่ การปรับปรุงยุทธศาสตร์โคเนื้อ นทพ. จากเน้นการผลิตโคแจก เป็น การเน้นการผสมเทียม และส่งเสริมการรวมกลุ่มโค



ยึดถือประโยชน์ ของประชาชน

โดยงานของ นทพ. ต้องเป็นประโยชน์กับประชาชน มีกิจงานที่
จะต้องดำเนินการ ได้แก่

- การรักษาคุณภาพและมาตรฐานงานเดิม
- กำลังพลและยุทโธปกรณ์ ของ นทพ.ต้อง สามารถให้ประชาชน
พึ่งพาได้
- กำลังพลและยุทโธปกรณ์ ของ นทพ.ต้อง ต้องมีความพร้อมต่อ
การปฏิบัติงาน



การรักษาคุณภาพและ มาตรฐานงานเดิม

มีการจัดชุดตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งมีเวลาในการตรวจจำกัด เนื่องจากหัวหน้าชุดตรวจมีตำแหน่งหลักที่จะต้องปฏิบัติงานปกติด้วย ในปีนี้จึง**จัดให้มีชุดตรวจโดยผู้บังคับบัญชาระหว่างปี** เพิ่มเติมจากชุดตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้สามารถตรวจงานได้ครอบคลุมการทำงานในทุกงบประมาณ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ผลการประเมิน “ต้องดีกว่าเดิม”



กำลังพลและยุทโธปกรณ์ ของ นทพ.ต้อง สามารถให้ประชาชน พึ่งพาได้

ให้ความช่วยเหลือประชาชนได้ในทุกโอกาสที่เห็นความเดือดร้อน ในพื้นฐานขีดความสามารถ และถูกต้องตามกฎหมาย



กำลังพลและยุทธโรปกรณ์ ของ นทพ.ต้อง ต้องมีความ พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

ทั้งในการปฏิบัติงานปกติและการให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัย โดย หน่วยจะส่งเสริมการติดต่อทางปัญญา ให้กับกำลังพลตามหน้าที่ ที่ปฏิบัติ เช่น งานประมง ติดต่อกับขอศึกษาเพิ่มเติม และ สร้างConnection กับประมงจังหวัด หรือ ผู้ประกอบอาหารเลี้ยงในรถครัวสนาม ติดต่อกับศึกษาการประกอบอาหารจาก พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อยกระดับมาตรฐานอาหารที่ประกอบเลี้ยงในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ได้ดียิ่งขึ้น (ประโยชน์แฝงในการยกระดับการประกอบเลี้ยงกำลังพลในหน่วยยามปกติ)

การดูแลกำลังพล



มุ่งเน้นการสร้างความศรัทธาในการทำงาน ทำความดี และ ทำบุญ โดยมุ่ง ให้ นทพ. เป็นสังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่น ความพร้อมร่วมมือร่วมใจในการทำงาน และช่วยเหลือกำลังพลที่มีความลำบาก ซึ่งขั้นแรกของการดำเนินการคือ ผบ.หน่วย ต้องรู้จักลูกน้องและครอบครัวลูกน้องของตนเองเป็นอย่างดี อย่างน้อย 1 ระดับ เช่น ผบ.นพค.ต้องรู้จัก นายทหารและครอบครัวใน นพค.เป็นอย่างดี ซึ่งในการตรวจเยี่ยมอาจมีการทดสอบความใส่ใจของ ผบ.หน่วยด้วย สำหรับในเรื่องสวัสดิการ ปัจจุบัน หน่วยมีการดำเนินการ ดังนี้



01

จัดตั้งกองทุน
สวัสดิการเงินกู้ไม่มี
ดอกเบี้ยให้กับกำลังพล
โดยในปี 2567 มียอดที่
สามารถให้กำลังพลกู้
ได้โดยไม่คิดดอกเบี้ย
เป็นเงินจำนวน หนึ่ง
ล้านห้าแสนบาทเศษ
(1,584,454 บาท)

02

การให้ความช่วยเหลือ
กำลังพลผู้มีรายได้น้อย
กว่า 3,000 บาท โดยให้
คำแนะนำในการทำอาชีพ
เสริม เพื่อเพิ่มรายได้
และลดรายจ่ายใน
ครอบครัว ปรับ
โครงสร้างหนี้สินให้
ลดลง

03

การสนับสนุนอาหาร
กลางวันให้กับกำลังพล



04

ตรวจเยี่ยมอาคาร
บ้านพักสวัสดิการในพื้นที่
รับผิดชอบ ในปี 68 มี
แผนตรวจเยี่ยม จำนวน
1,075 ห้อง

05

การส่งเสริมข้าราชการ ให้
สอบคัดเลือกกำลังพล บก.
ทท. ประจำปี 2567 ได้แก่
สอบเลื่อนฐานะจากทำ
หน้าที่ จำนวน 170 คน,
สอบปรับวุฒิ จำนวน 148
คน และสอบพนักงาน
ราชการเลื่อนฐานะเป็น
นายทหารประทวน จำนวน
89 คน

06

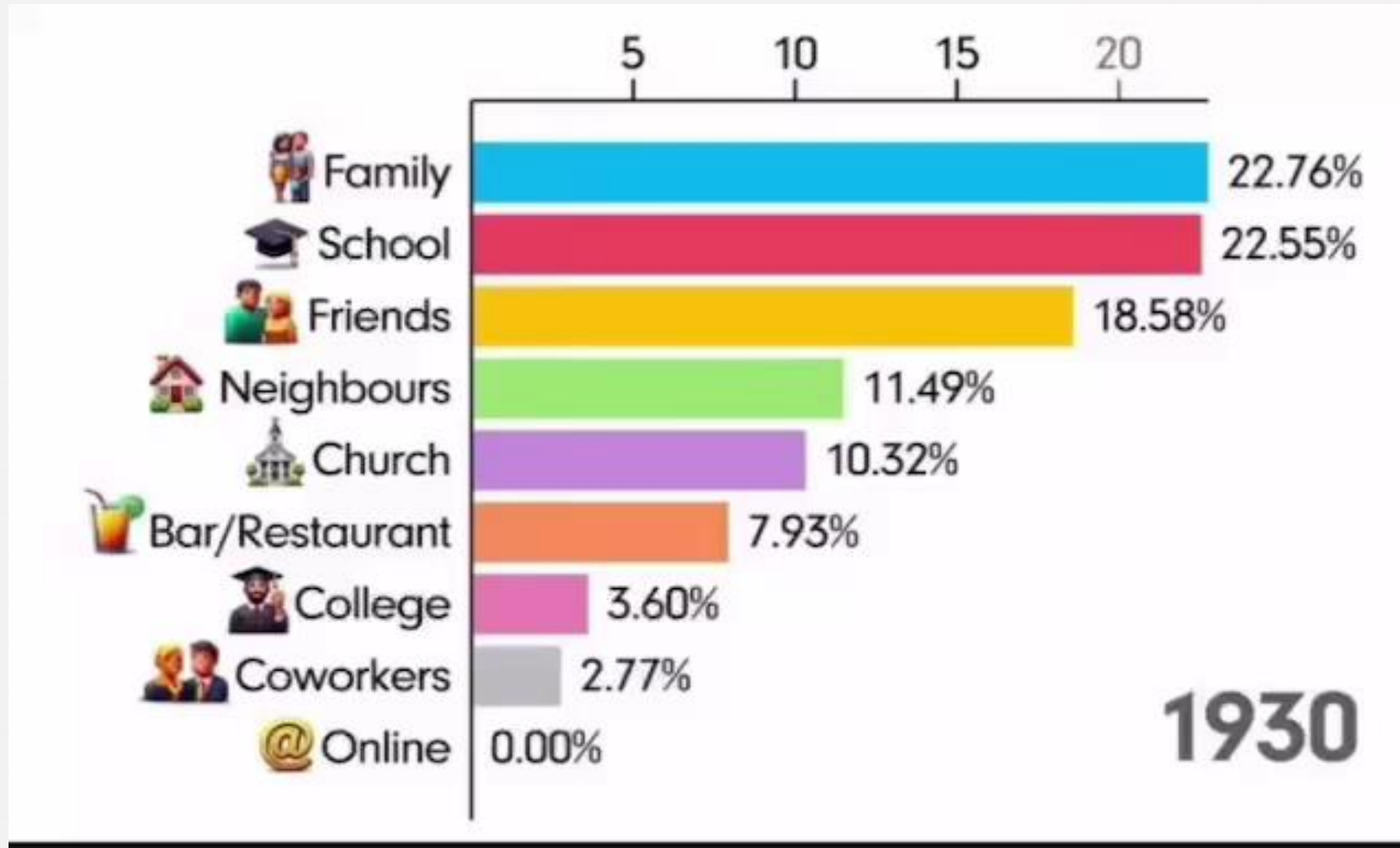
การช่วยเหลือครอบครัว
กำลังพลที่มีความ
บกพร่องทางด้าน
ร่างกาย รวมถึงการดูแล
กำลังพลที่เกษียณอายุ
ราชการไปแล้ว



ความห่วงใยจาก ผบ.

จาก หน.แผนกปกครองกำลังพล ปี 2543
ถึง ผบ.นทพ. ปี 2567

ความเปลี่ยนแปลงในการใช้เวลาของมนุษย์







การมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ หอประชุมมหาศรานนท์
วันศุกร์ที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2567

พลเอก นพดล ปิ่นทอง
ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

